

ACTA DE LA REUNIÓN

1 de febrero de 2021

En la ciudad de Córdoba, a las 9.33 horas, del día 1 de febrero de 2021, se reúne de forma virtual a través de la aplicación Cisco Webex, en sesión ordinaria, la Unidad de Garantía de Calidad del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado de Turismo, bajo la Presidencia de Doña Maribel Rodríguez Zapatero, con la asistencia de los siguientes miembros:

Doña Lucía Mata Solla (vocal)

Doña Rocío Muñoz Benito (vocal)

Doña Virginia M. Navajas Romero (vocal)

Don Francisco Priego Serrano (vocal)

Actúa de secretario Don Jaime Aja Valle

Abierta la Sesión, por la Sra. Presidenta, se entra en el Orden del día de la Sesión.

1. Aprobación si procede del acta de la sesión anterior.

Se aprueba por asentimiento el acta de la reunión anterior.

2. Informe de coordinación.

Rocío Muñoz y Virginia Navajas informan de problemas asociados a que se hayan pospuestos los exámenes. Jaime Aja informa de que en el doble grado, con el cambio de fechas, dos exámenes se han solapado en el mismo día, tema que ya está solucionado. Una alumna trasmite una queja respecto a que las notas de prácticas no se publiquen con anterioridad al examen y que no pueda recuperarse la nota de prácticas. Rocío Muñoz informa de que no es obligatorio publicar las notas de prácticas antes del examen, aunque es recomendable, y que es potestad del profesorado plantear la posibilidad de repetir cualquiera de los instrumentos de evaluación continua.

3. Actualización del Plan de Difusión.

Rocío Muñoz informa de una actividad de presentación sobre oposiciones, que podrá incluirse en las Jornadas de salidas profesionales.

4. Propuestas y actividades del Consejo de Estudiantes.

Lucía Mata trasmite la queja de que hay profesorado de que no está en el examen con 20 minutos de anterioridad. Rocío Muñoz trasladará un recordatorio al profesorado.

Lucía Mata traslada una incidencia sobre las notas de Recursos Humanos II. Virginia informa de que la incidencia está en vías de solución.

Lucía Mata informa de que los alumnos mentores están frustrados y desilusionados por la poca participación de los alumnos tutorizados. Rocío Muñoz anima a los alumnos mentores

a que sigan estando a disposición de los tutorizados, pero recuerda que estos deben ser proactivos.

5. Actualización página web.

Virginia informa de que deben incluirse las tablas de indicadores, que se incorpora como anexo, que se enviará a Jaime Aja para subir a la web.

6. Análisis de resultados de las encuestas COVID-19.

Virginia Navajas presenta los datos de las encuestas. Recibidas las encuestas relativas a la valoración por parte del PDI, PAS y Estudiantes de lo ocurrido durante el segundo cuatrimestre del curso académico 2019/2020, de su análisis se señala lo siguiente:

ALUMNADO. En general la valoración de la situación por parte del alumnado del Grado de RRL y RRHH ha sido similar al del resto de titulaciones de la Universidad de Córdoba. Con relación a los cambios incorporados en las asignaturas, podemos destacar como aspectos positivos una mejor valoración de la metodología docente utilizada, posiblemente debido a la rápida respuesta por parte del profesorado a la adaptación a las herramientas de comunicación *on line* y a la labor realizada desde el decanato del centro en la verificación de la disponibilidad de Moodle y software para conexión síncrona y asíncrona. También la claridad con la que se transmitieron las modificaciones en los sistemas de evaluación. El aspecto mejor valorado por parte del alumnado han sido las adaptaciones en materia de TFG.

Con relación al proceso de adaptación, prácticamente todos los ítems se encuentran por encima de la media salvo el relativo a “el esfuerzo realizado por mí para superar las asignaturas en este periodo ha sido similar al realizado otros años” y “el apoyo por parte de los compañeros” que se encuentra sensiblemente por debajo de la media.

PAS Los datos relativos al PAS se encuentran en valores similares a la media de la Universidad de Córdoba. El aspecto cuya valoración ha sido menos favorable es el relativo al impacto que ha supuesto en la carga de trabajo.

PDI Con relación a la valoración por parte del profesorado de los cambios incorporados en las asignaturas del Grado de RRL y RRHH podemos afirmar que ha sido más favorable que el resto de titulaciones de la Universidad de Córdoba. En particular podemos destacar como aspecto significativamente mejor a la media que los cambios incorporados no han supuesto una merma en la consecución de las competencias y los resultados de aprendizaje previstos para el profesorado de la titulación. Con relación al proceso de adaptación, la valoración por parte del profesorado es muy similar al del resto de titulaciones de la UCO.

7. Actualización de miembros de las comisiones de centro.

Virginia Navaja informa de cambios en las comisiones. Se trasladan a Jaime Aja para el cambio en la web.

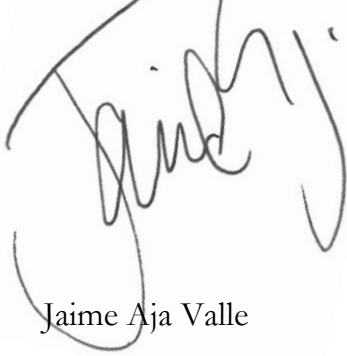
8. Ruegos y preguntas.

Rocío Muñoz informa de que las obras de impermeabilización del aulario ya están concluidas.

Facultad de Ciencias del Trabajo

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión a las 10:14 horas del día 1 de febrero de 2021.

El secretario de la UGC



Jaime Aja Valle