



***K. ANEXO III. PUNTUACIONES POR DIMENSIÓN, SUBDIMENSIÓN E INDICADORES***

**1. Tabla I: puntuaciones máximas por dimensión, subdimensión, variable e indicador**

	Máx.	Máx.	Máx.	Máx.
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>				<b>100</b>
<b>DIMENSIÓN I: PLANIFICACIÓN DE LA DOCENCIA</b>				<b>15</b>
<b>SUBDIMENSIÓN I.1: ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN DOCENTE (50%)</b>				<b>10</b>
Variable I.1.1. Encargo docente				8
Indicador I.1.1.1. Créditos impartidos	4			
Indicador I.1.1.2. Grado de diversidad y número de estudiantes	3			
Indicador I.1.1.3. Tutela de estudiantes	1			
Variable I.1.2. Coordinación con otros docentes				2
Indicador I.1.2.1. Participación en comisiones de coordinación académica	2			
<b>SUBDIMENSIÓN I.2: PLANIFICACIÓN DE LA ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE (50%)</b>				<b>10</b>
Variable I.2.1. Diseño de Guías Docentes				5
Indicador I.2.1.1. Elaboración de Guías Docentes	5			
Variable I.2.2. Adecuación de las Guías Docentes				5
Indicador I.2.2.1. Valoración de las Guías Docentes	5			
<b>DIMENSIÓN II: DESARROLLO DE LA DOCENCIA</b>				<b>25</b>
<b>SUBDIMENSIÓN II.1: DESARROLLO DE LA ENSEÑANZA (65%)</b>				<b>20</b>
Variable II.1.1. Cumplimiento de la planificación: opinión del alumnado				5
Indicador II.1.1.1. Cumplimiento de la planificación y del encargo docente	2			
Indicador II.1.1.2. Cumplimiento de las tutorías	2			
Indicador II.1.1.3. Coordinación de actividades teóricas y prácticas	1			
Variable I.1.2. Metodología docente: opinión del alumnado				5
Indicador II.1.2.1. Organización de las actividades docentes	3			
Indicador II.1.2.2. Utilidad de los recursos didácticos utilizados	2			
Variable II.1.3. Competencias docentes desarrolladas				5
Indicador II.1.3.1. Competencias docentes desarrolladas por el profesor	5			
Variable II.1.4. Satisfacción personal con el desarrollo de la enseñanza				5
Indicador II.1.4.1. Autovaloración de la enseñanza por el profesor	5			
<b>SUBDIMENSIÓN II.2: EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES (35%)</b>				<b>10</b>
Variable II.2.1. Sistemas de Evaluación				10
Indicador II.2.1.1. Metodología de evaluación	8			
Indicador II.2.1.2. Información sobre los sistemas y criterios de evaluación adoptados	2			

	Máx.	Máx.	Máx.	Máx.
<b>DIMENSIÓN III: RESULTADOS</b>				<b>35</b>
<b>SUBDIMENSIÓN III.1: RESULTADOS EN RELACIÓN AL ALUMNADO (85%)</b>				<b>34</b>
Variable III.1.1. Rendimiento académico en el encargo docente			9	
Indicador III.1.1.1. Tasa de éxito	5			
Indicador III.1.1.2. Tasa de rendimiento	4			
Variable III.1.2. Eficacia			5	
Indicador III.1.2.1. Consecución de objetivos	5			
Variable III.1.3. Satisfacción del alumnado			8	
Indicador III.1.3.1. Satisfacción con la labor docente del profesor	8			
Variable III.1.4. Valoración del profesor de los resultados			12	
Indicador III.1.4.1. Autovaloración de los resultados por parte del profesor	12			
<b>SUBDIMENSIÓN III.2: RESULTADOS EN RELACIÓN A OTROS AGENTES INTERNOS Y EXTERNOS A LA UNIVERSIDAD (15%)</b>				<b>6</b>
Variable III.2.1. Satisfacción de agentes internos y externos			6	
Indicador III.2.1.1. Reconocimiento a la labor docente individual	6			
<b>DIMENSIÓN IV: INNOVACIÓN Y MEJORA</b>				<b>25</b>
<b>SUBDIMENSIÓN IV.1: INNOVACIÓN Y MEJORA DE LA ACTIVIDAD DOCENTE (65%)</b>				<b>20</b>
Variable IV.1.1. Desarrollo de Material Docente			8	
Indicador IV.1.1.1. Desarrollo de material docente para asignaturas	8			
Variable IV.1.2. Participación en proyectos de innovación docente			8	
Indicador IV.1.2.1. Participación o coordinación de proyectos de mejora docente	8			
Variable IV.1.3. Innovación en metodología docente			4	
Indicador IV.1.3.1. Recursos didácticos	4			
<b>SUBDIMENSIÓN IV.2: INNOVACIÓN Y MEJORA PARA LA CUALIFICACIÓN DEL PROFESOR (35%)</b>				<b>10</b>
Variable IV.2.1. Actividades formativas para la mejora de la cualificación docente del profesorado			10	
Indicador IV.2.1.1. Actividades formativas para la mejora de la cualificación docente	10			

La valoración realizada por la Comisión de Evaluación, basándose en los criterios y puntuaciones establecidos en la tabla anterior, permitirá establecer dos resultados:

Resultado	Puntuación
Desfavorable	<50
Favorable	50-100